

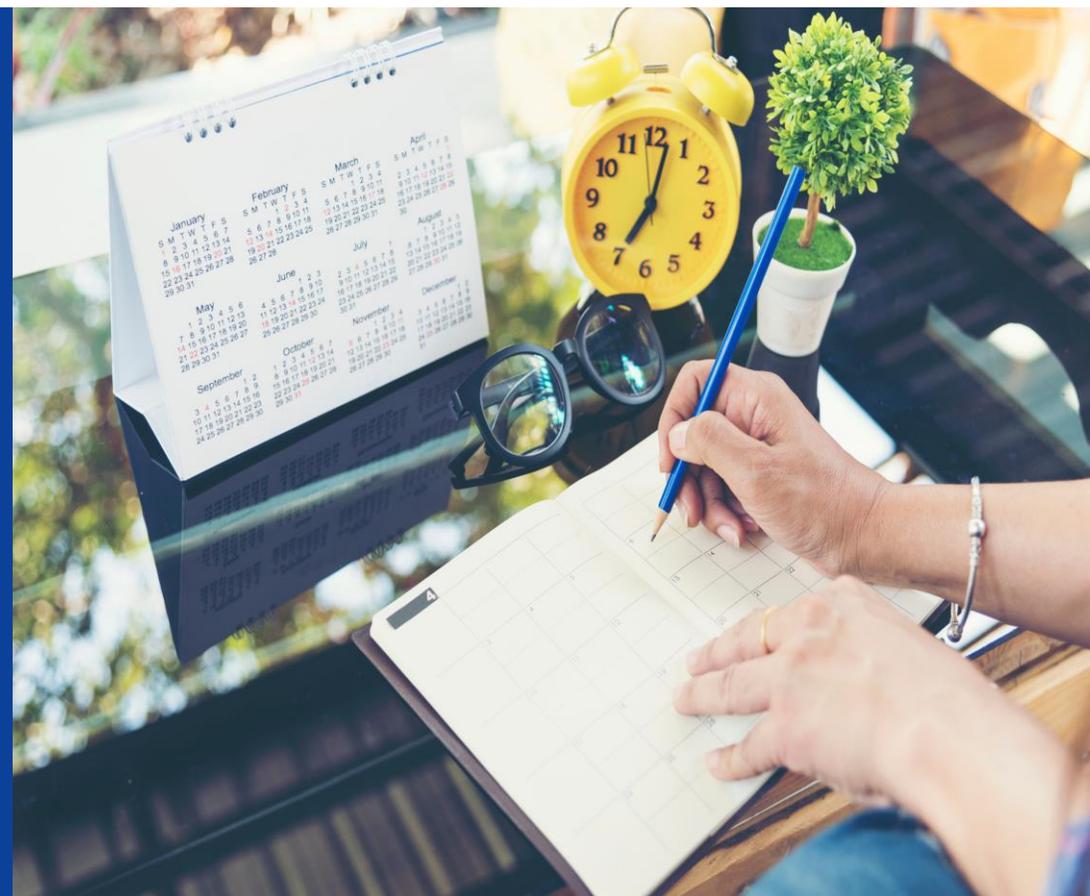


l'Assurance Maladie

Agir ensemble, protéger chacun

Loire-Atlantique

LE DERNIER JOUR DE TRAVAIL (DJT)



SOMMAIRE

01

POURQUOI INDIQUER UN DJT ?

02

QUEL DJT POUR CHAQUE RISQUE ?

03

CONTACTS



01

POURQUOI INDIQUER UN DJT ?



POURQUOI INDIQUER UN DJT ?

Dans le cadre des déclarations des arrêts de travail, il convient de mentionner la date du dernier jour de travail.

Cette date est importante car elle détermine :

- Le point de départ de la **période de référence** pour l'étude des droits
- Le **calcul du montant** de l'indemnité journalière
- Le **début de l'indemnisation**



 Toute journée de travail commencée n'est pas indemnisable par l'Assurance Maladie

02

QUEL DJT POUR CHAQUE RISQUE ?



RISQUE MALADIE : QUEL DJT INDIQUER ?

La date du Dernier Jour Travaillé correspond généralement à la veille de l'arrêt de travail.

Si votre salarié a travaillé le jour de l'arrêt, le DJT sera le jour de l'arrêt.

Exemples :

Cas 1 : votre salarié est en arrêt en début de semaine : le salarié travaille jusqu'au vendredi 23/06, il ne travaille jamais le week-end. Il présente un arrêt de travail à compter du lundi 26/06. **Le DJT est donc le dimanche 25/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		DJT

 Jour habituellement non travaillé

Cas 2 : Votre salarié a travaillé le 20/06, il vous présente un arrêt de travail ce même jour. **Le DJT est donc le mardi 20/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

 Jour habituellement non travaillé

RISQUE MATERNITÉ : QUEL DJT INDIQUER ?

Il convient de saisir un signalement ou une attestation de salaire à **chaque changement de risque**.

Comme pour la maladie, la date du Dernier Jour Travaillé correspond généralement à la **veille de l'arrêt de travail**.
Si votre salariée a travaillé le jour de l'arrêt, le DJT sera le jour de l'arrêt.

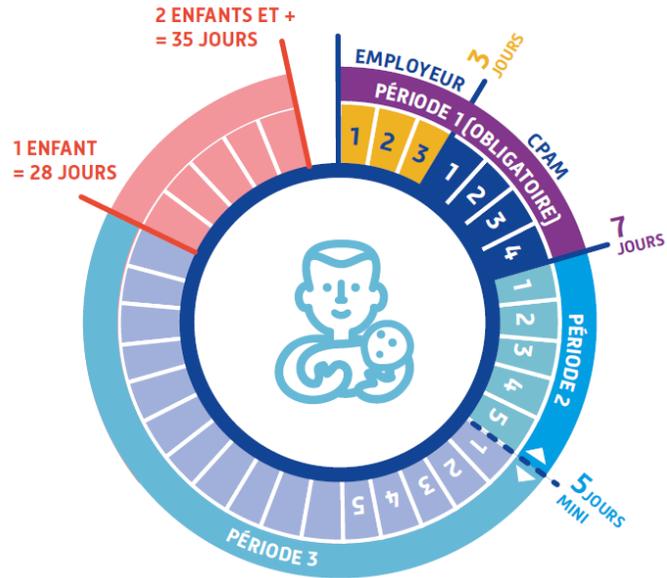


Exemple : **un congé pathologique qui précède un congé maternité**.
Il convient de saisir **un seul signalement** (ou attestation de salaire) avec le **risque maternité**.
DJT = la veille du congé pathologique, soit le 30/04.



Exemple : **un arrêt maladie entre un congé pathologique et un congé maternité**
Il convient de saisir **un signalement** (ou une attestation de salaire) à **chaque changement de risque**.
DJT = la veille du congé pathologique, soit le 23/04, pour tous les signalements (ou attestations de salaires).

RISQUE PATERNITÉ : QUEL DJT INDICHER ?

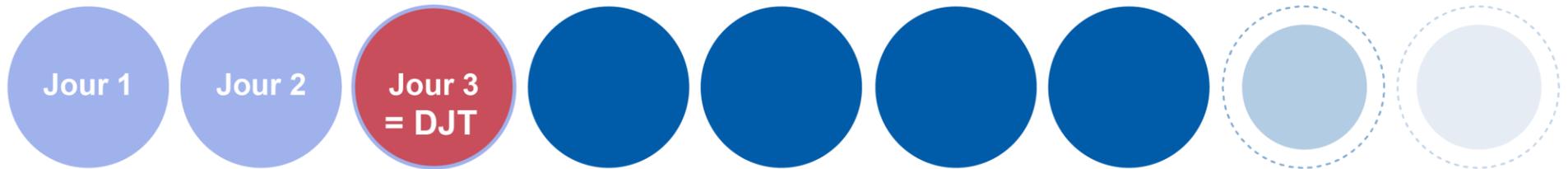


Indiquez la **veille** de la période déclarée, tout simplement !



1^{ère} période **obligatoire**

3 jours employeurs



4 jours CPAM...

RISQUE PATERNITÉ : QUEL DJT INDICUER ?

Exemple : naissance le jeudi

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24

Congé de naissance employeur
Congé paternité (indemnisé par l'Assurance Maladie)

DJT le 16

OU (Au choix de l'employeur)

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24

Congé de naissance employeur
Congé paternité (indemnisé par l'Assurance Maladie)

DJT le 18

Jours ouvrables : Tous les jours hors dimanche et jours fériés

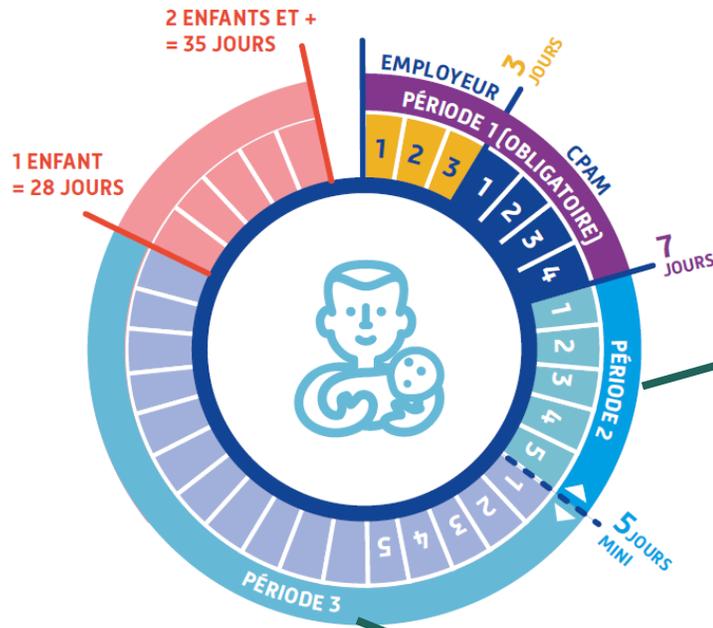
➤ Congé de naissance employeur

Jours calendaires : Du lundi au dimanche

➤ Congé paternité

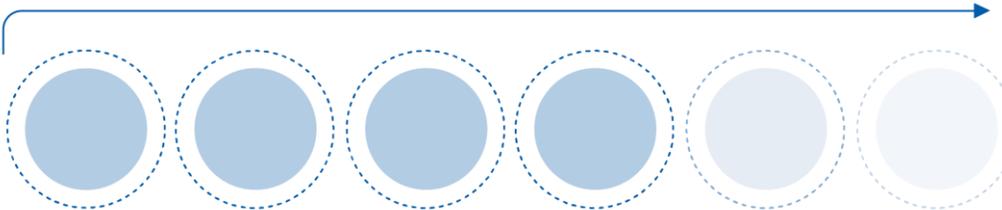
Le Dernier jour travaillé (DJT) : correspond à la veille du congé paternité indemnisé par l'Assurance Maladie.

RISQUE PATERNITÉ : QUEL DJT INDICUER ?

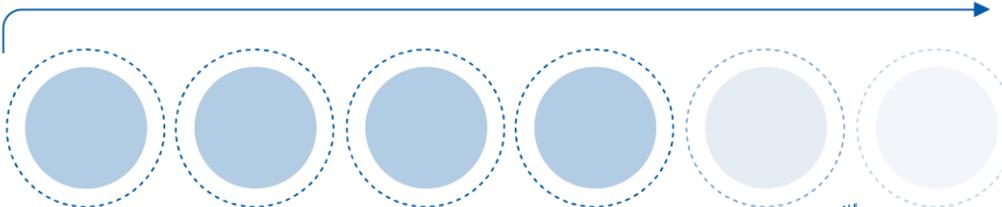


Indiquez la **veille** de la période déclarée, tout simplement !

2^{ème} période : non obligatoire

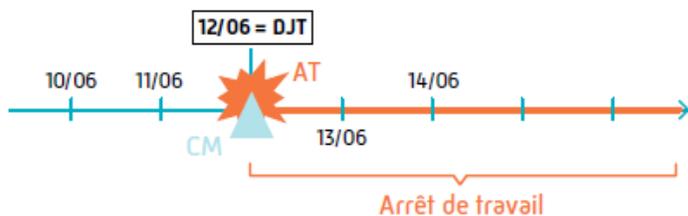


3^{ème} période : non obligatoire

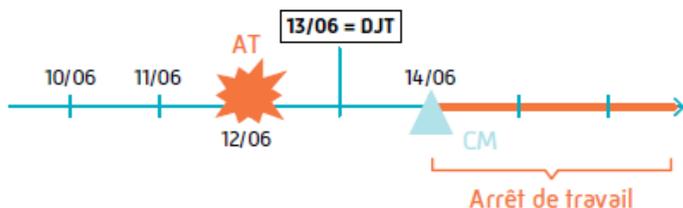


RISQUE ACCIDENT DE TRAVAIL : QUEL DJT INDIQUER ?

Cas N° 1 : votre salarié a un accident de travail qui entraîne un arrêt de travail immédiat. Le salarié fournit un certificat médical daté du jour de l'AT, soit le 12/06.
Le DJT est le 12/06.



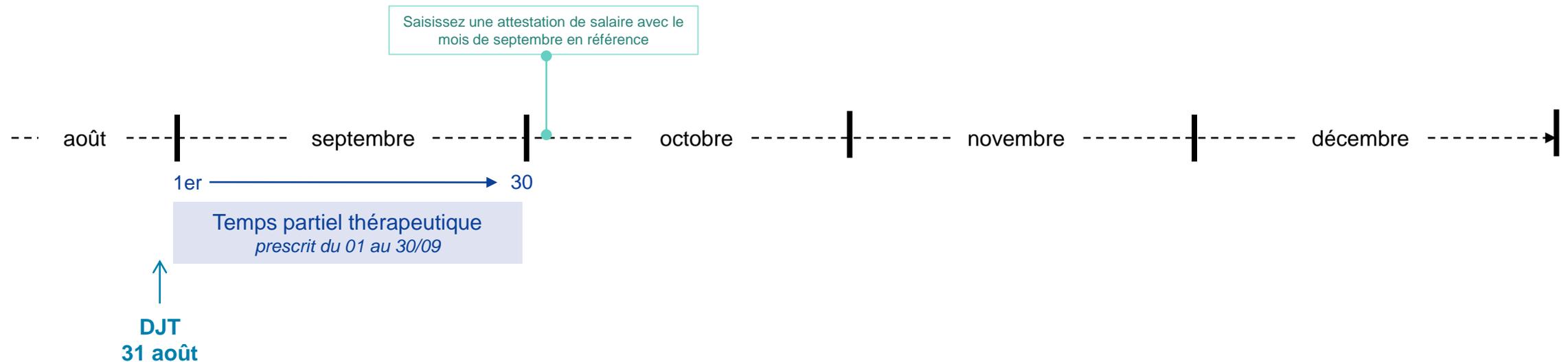
Cas N° 2 : votre salarié a un accident du travail avec un arrêt postérieur à la date de l'accident. AT du 12/06 n'entraînant pas un arrêt immédiat. Le salarié a travaillé les 12 et 13/06 et fournit un certificat médical d'arrêt à compter du 14/06.
Le DJT correspond au DJT réel, soit le 13/06.



Je renseigne la date du dernier jour de travail qui habituellement est celle du jour de l'accident

TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE : QUEL DJT INDIQUER ?

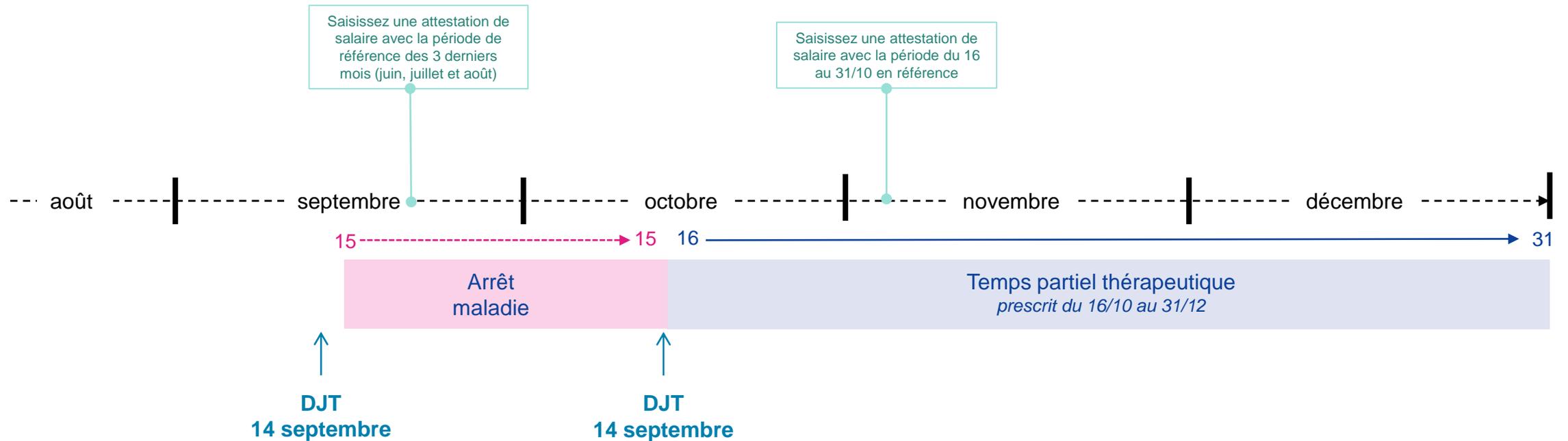
Cas n°1 Un temps partiel thérapeutique **sans arrêt maladie.**



Le dernier jour travaillé sera toujours la veille de la prescription en temps partiel thérapeutique

TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE : QUEL DJT INDICHER ?

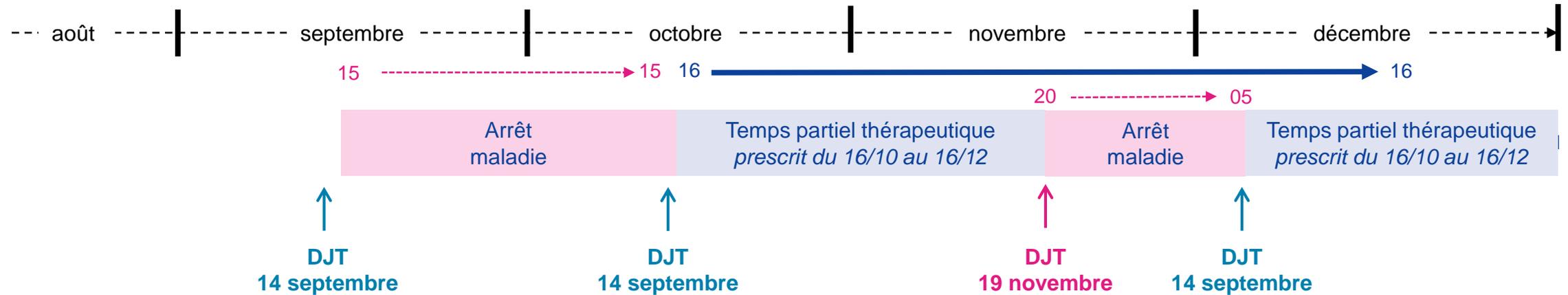
Cas n°2 Un temps partiel thérapeutique **précédé** d'un arrêt maladie.



L'attestation de salaire est à établir **chaque mois à terme échu**.
Exemple : à partir du 01/11 pour un temps partiel thérapeutique du mois d'octobre

TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE : QUEL DJT INDICHER ?

Cas n°3 Un arrêt maladie pendant un temps partiel thérapeutique.

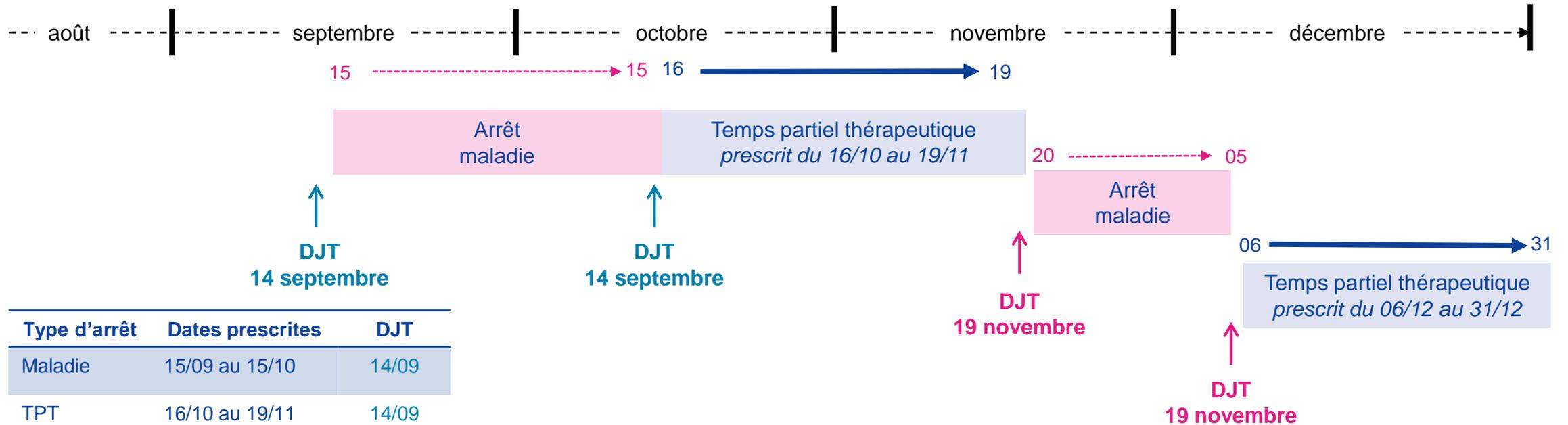


Type d'arrêt	Dates prescrites	DJT
Maladie	15/09 au 15/10	14/09
TPT	16/10 au 16/12	14/09
Maladie	20/11 au 05/12	19/11

 Pensez à établir une attestation de salaire pour chaque arrêt maladie et période de temps partiel thérapeutique.

TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE : QUEL DJT INDICHER ?

Cas n°4 Temps partiel thérapeutique suivi d'un arrêt maladie avec nouveau temps partiel thérapeutique prescrit.

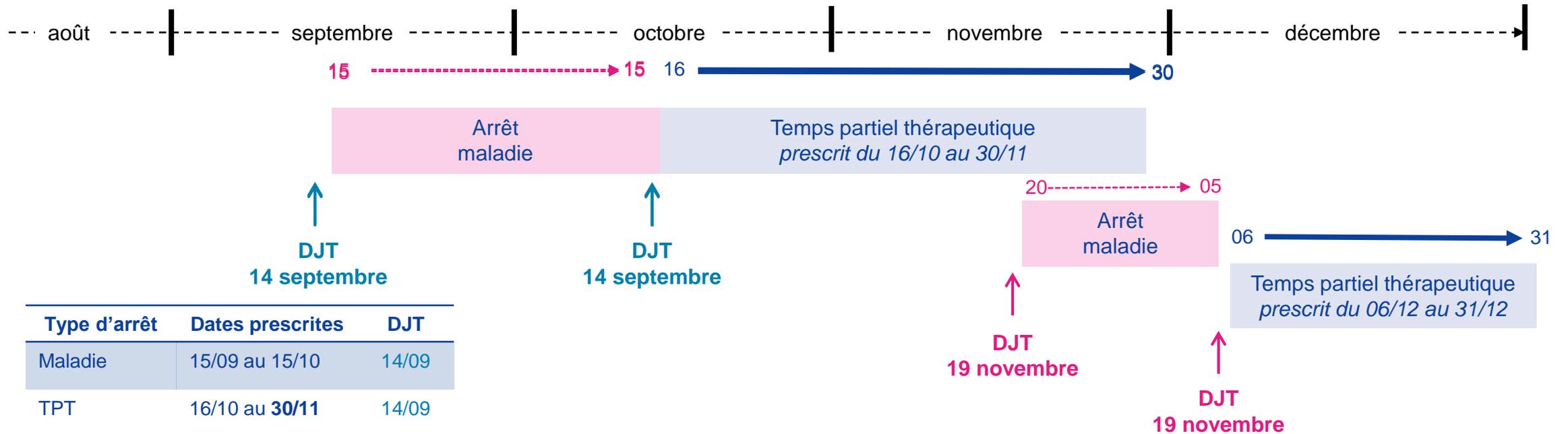


Type d'arrêt	Dates prescrites	DJT
Maladie	15/09 au 15/10	14/09
TPT	16/10 au 19/11	14/09
Maladie	20/11 au 05/12	19/11
TPT	06/12 au 31/12	19/11

 Pensez à établir une attestation de salaire pour chaque arrêt maladie et période de temps partiel thérapeutique.

TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE : QUEL DJT INDICUER ?

Cas n°5 Temps partiel thérapeutique interrompu par un arrêt maladie.



Type d'arrêt	Dates prescrites	DJT
Maladie	15/09 au 15/10	14/09
TPT	16/10 au 30/11	14/09
Maladie	20/11 au 05/12	19/11
TPT	06/12 au 31/12	19/11



Pensez à établir une attestation de salaire pour chaque arrêt maladie et période de temps partiel thérapeutique.



l'Assurance Maladie
Agir ensemble, protéger chacun

Loire-Atlantique

03

CONTACTS



CONTACTS

36 79

Service gratuit + prix appel

Du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30

e-DEM **un service pour tous**

Une demande d'assistance à la saisie en ligne, une réclamation, une demande de contrôle d'un salarié en arrêt de travail

MON PORTAIL **EMPLOYEUR**

Toutes mes démarches en un clic



NET-ENTREPRISES-FR

0 806 800 700 Service gratuit + prix appel

pour Net-entreprises, DSN, PASRAU
dès le 2 janvier 2024

