



**l'Assurance  
Maladie**

Agir ensemble, protéger chacun

Loire-Atlantique

**SIGNALEMENT ARRÊT DE TRAVAIL DSN**

**ACCIDENT DE TRAVAIL - TRAJET – RECHUTE - MALADIE  
PROFESSIONNELLE  
SPECIAL PRIMES**

# PRIMES EN ACCIDENT DU TRAVAIL/TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE

Il existe deux types de primes qui font l'objet de saisie différente :

1 - les primes uniquement afférentes au mois de référence (à inclure dans le salaire de base dans le cadre A),

Exemple : Monsieur Dupont a eu un accident de travail le 13.01.2023 entraînant un arrêt de travail à compter du 13.01.2023.

## Salaire de base et accessoires du salaire de la période de référence

Rappel du dernier jour de travail : 13/01/2023

Le salaire de référence est donc **décembre 2022** pour un montant de 2000 euros.  
Il perçoit tous les mois une prime de salissure d'un montant de 30 euros : à inclure au salaire de base. La somme de 2030 euros sera donc portée dans **la colonne 4**.

| Date d'échéance de la paie | Période    |            | Montant brut | Part salariale à déduire du montant brut |                          |
|----------------------------|------------|------------|--------------|--|--------------------------|
|                            | du         | au         |              |  |                          |
| 31/12/2022                 | 01/12/2022 | 31/12/2022 | 2030.00      | 426.30                                   | <a href="#">Modifier</a> |

# PRIMES EN ACCIDENT DU TRAVAIL/TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE

1 - les primes uniquement afférentes au mois de référence (à inclure dans le salaire de base),

Le paramétrage dans votre logiciel de paye sera celui-ci :

- Intégration du montant de la prime au salaire soumis à cotisation dans le bloc S21.G00.51

| Type de prime en DSN   | Exemples de primes  | Période de rattachement |      | Valorisation en DSN   |  |                             | Usage Assurance Maladie  |
|--|---------------------|-------------------------|------|---|--|-----------------------------|--|
|  |                     | Avec                    | Sans | Intégration du montant de la prime au salaire soumis à cotisation dans le bloc S21.G00.51 | Valorisation dans le bloc S21.G00.52 "Prime, gratification et indemnité" * |                             |  |
|  |                     |                         |      |   | Intégration dans le bloc 52  | Code Type à utiliser 52.001 |  |
| Prime versée mensuellement permettant de compenser une contrainte liée à l'emploi. | Prime d'habillement |                         |      | oui   | Non  |                             | Prise en compte de la prime dans le cadre du calcul de l'IJ dès lors qu'elle est soumise à cotisations |
|  | Prime d'outillage   |                         |      |   |  |                             |  |
|  | Prime d'ancienneté  |                         |      |   |  |                             |  |
|  | Prime de transport  |                         |      |   |  |                             |  |
|  |                     |                         |      |   |  |                             |  |

\* Les primes , gratifications et indemnités à mentionner dans ce bloc sont de périodicités non mensuelles.

# PRIMES EN ACCIDENT DU TRAVAIL/TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE

Il existe deux types de primes qui font l'objet de saisie différente :

2 - les primes et gratifications versées au cours des 13 derniers mois précédant l'arrêt avec une périodicité différente de celle du salaire de référence (à saisir dans le cadre B).

Exemple : Monsieur Dupont a eu un accident de travail le 13.01.2023 entraînant un arrêt de travail à compter du 13.01.2023.

D'autre part, lui sont versées :

**en mai 2022** : une prime de vacances se rapportant à la période du 01/01/2022 au 30/06/2022 d'un montant de 500 euros,

**en novembre 2022** : une 2<sup>ème</sup> prime de vacances se rapportant à la période du 01/07/2022 au 31/12/2022 d'un montant de 300 euros,

**en décembre 2022**, l'entreprise lui verse une prime de 13<sup>ème</sup> mois se rapportant à la période du 01/01/2022 au 31/12/2022 d'un montant de 2000 euros.

Rappels de salaire et accessoires du salaire versés avec une périodicité différente de celle du salaire

| Date de versement | Période à laquelle se rapportent les versements |            | Montant brut | Part salariale à déduire du montant brut |          |
|-------------------|---|------------|--------------|--|----------|
|                   | du  | au         |              |  |          |
| 31/05/2022        | 01/01/2022                                      | 31/05/2022 | 500.00       | 105.00                                   | Modifier |
| 30/11/2022        | 01/07/2022                                      | 31/12/2022 | 300.00       | 63.00                                    | Modifier |
| 31/12/2022        | 01/01/2022                                      | 31/12/2022 | 2000.00      | 420.00                                   | Modifier |

# PRIMES EN ACCIDENT DU TRAVAIL/TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE

2 - les primes et gratifications versées au cours des 13 derniers mois précédant l'arrêt avec une périodicité différente de celle du salaire de référence

Le paramétrage dans votre logiciel de paye sera celui-ci :

- Valorisation des primes liées à l'activité dans le bloc S21.G00.52

| Type de prime en DSN  | Exemples de primes                   | Période de rattachement  |      | Valorisation en DSN   |  |                             | Usage Assurance Maladie  |
|---|--------------------------------------|--|------|---|--|-----------------------------|--|
|   |                                      | Avec   | Sans | Intégration du montant de la prime au salaire soumis à cotisation dans le bloc S21.G00.51 | Valorisation dans le bloc S21.G00.52 "Prime, gratification et indemnité" * |                             |  |
|   |                                      |  |      |   | Intégration dans le bloc 52  | Code Type à utiliser 52.001 |  |
| Prime liée à l'activité avec période de rattachement spécifique (régulière non mensuelle) | 13ème mois, 14ème mois               | x Période de référence servant à l'acquisition de la prime (à la main des conventions collectives) |      | Non   | oui  | 27 **                       | Proratisation de la prime dans le cadre du calcul de l'IJ  |
|   | Prime de vacances                    |  |      |   |  |                             |  |
|   | Prime de bilan                       |  |      |   |  |                             |  |
|   | Prime d'objectifs                    |  |      |   |  |                             |  |
| Prime exceptionnelle liée à l'activité avec période de rattachement spécifique            | Prime de productivité                | x Rattachement sur le mois de référence  |      | Non   | oui  | 26 **                       | Prise en compte de la prime dans le cadre du calcul de l'IJ dès lors qu'elle est soumise à cotisations |
|   | Prime de performance                 |  |      |   |  |                             |  |
|   | Prime liée à la surcharge d'activité |  |      |   |  |                             |  |

\* Les primes, gratifications et indemnités à mentionner dans ce bloc sont de périodicités non mensuelles.

\*\* Il convient de compléter les rubriques 52.002 (montant), 52.003 (date de début), 52.004 (date de fin), 52.006 (numéro de contrat), 52.007 (date de versement)

# PRIMES EN ACCIDENT DU TRAVAIL/TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE

## RENSEIGNEMENTS RELATIFS A L'ARRET DE TRAVAIL

Motif de l'arrêt : accident du travail  maladie professionnelle

Date de l'accident ou de la 1<sup>ère</sup> constatation médicale de la maladie professionnelle 1 3 0 1 2 0 2 3

Date du dernier jour de travail 1 3 0 1 2 0 2 3

Date de reprise du travail Travail non repris à ce jour

## SALAIRES DE REFERENCE (en fonction de la date de l'arrêt)

| A<br>SALAIRE DE<br>BASE ET<br>ACCES-<br>SOIRES<br>DU SALAIRE<br>DE LA<br>PERIODE DE<br>REFERENCE | SALAIRE DE BASE                  |            |            |              | ACCESSOIRES DU SALAIRE   |   |   | FRAIS PROFES.           |                |
|--|----------------------------------|------------|------------|--------------|--|---|---|-------------------------|----------------|
|  | Date<br>d'échéance<br>de la paye | Période    |            | Montant brut | Avantages en nature<br>et pourboires non<br>inclus dans le salaire<br>brut de base | Indemnités, primes, gratifications<br>versées à la même période que<br>le salaire brut de base et non<br>inclus dans celui-ci | Taux forfaitaire 21%<br>ou part salariale<br>des cotisations<br>à déduire<br>sur colonnes 4, 5 et 6 | Soumis à<br>cotisations | Déd. sup.<br>% |
|  | 1                                | 2          | 3          | 4            | 5  | 6   | 7   | 8                       |                |
|  | 31/12/2022                       | 01/12/2022 | 31/12/2022 | 2030.00      |  |   | 426.30  |                         |                |

21% du salaire brut

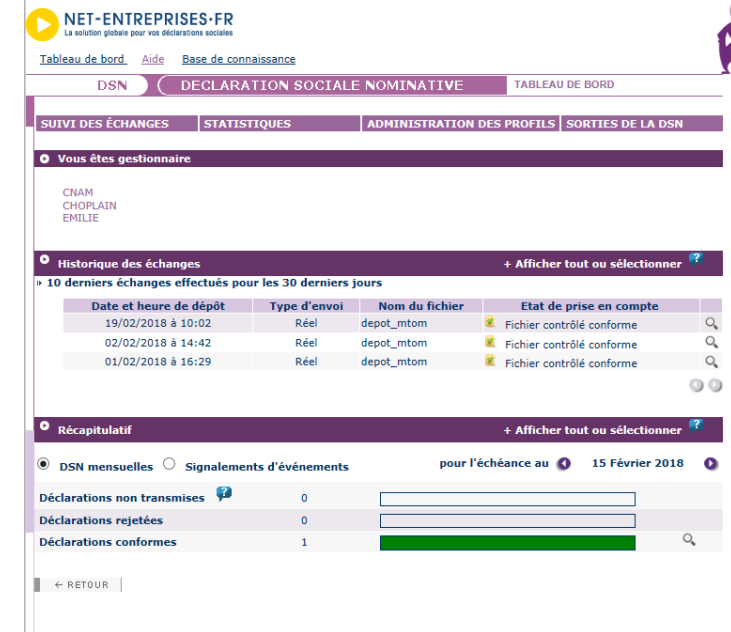
| B<br>Rappels de salaire et accessoires du salaire versés avec une<br>périodicité différente de celle du salaire de base |  |            |              |   | C<br>Cas où la période de référence n'a pas été entièrement travaillée |                         |    |   |   |   |
|---|--|------------|--------------|---|--|-------------------------|----|---|---|---|
| Date de<br>versement  | Période à laquelle se<br>rapporte le versement |            | Montant brut | Taux forfaitaire 21%<br>ou part salariale<br>des cotisations<br>à déduire<br>sur colonne 12 | Motif  | Interruption du travail |    | S'il s'agit d'une interruption autorisée                          |   | Taux forfaitaire 21%<br>ou part salariale<br>des cotisations<br>à déduire<br>sur colonne 18 |
|   | du   | au         |              |   |  | du                      | au | La victime a-t-elle<br>bénéficié d'un<br>maintien de<br>salaire ? | Si la victime a<br>subi une perte<br>de salaire,<br>indiquez le salaire<br>brut perdu |   |
| 9   | 10   | 11         | 12           | 13  | 14   | 15                      | 16 | 17  | 18  | 19  |
| 31/05/2022  | 01/01/2022                                     | 31/05/2022 | 500.00       | 105.00  |  |                         |    | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/>  |   |
| 30/11/2022  | 01/07/2022                                     | 31/12/2022 | 300.00       | 63.00   |  |                         |    | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/>  |   |
| 31/12/2022  | 01/01/2022                                     | 31/12/2022 | 2000.00      | 420.00  |  |                         |    | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/>  |   |

6

Le montant du salaire utilisé pour le calcul des indemnités journalières sera donc composé du salaire de base brut (2030.00€) + 1/6 de la prime versée le 30/11/2022 (300/6=50€) + 1/12 de la prime versée le 31/12/2022 (2000/12=166,66€) soit un montant total de 2246,66€.

# PRIMES EN ACCIDENT DU TRAVAIL/TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE

Le tableau de bord est un élément essentiel pour s'assurer du bon déroulement des opérations pour le dépôt de la DSN mensuelle ou d'un signalement d'arrêt, il est accessible, soit sur net-entreprises, soit via votre logiciel de paie.



NET-ENTREPRISES-FR  
La solution globale pour vos déclarations sociales

Tableau de bord Aide Base de connaissance

DSN DECLARATION SOCIALE NOMINATIVE TABLEAU DE BORD

SUIVI DES ÉCHANGES STATISTIQUES ADMINISTRATION DES PROFILS SORTIES DE LA DSN

Vous êtes gestionnaire

CHAM  
CHOPLAIN  
EMILIE

Historique des échanges + Afficher tout ou sélectionner ?

10 derniers échanges effectués pour les 30 derniers jours

| Date et heure de dépôt | Type d'envoi | Nom du fichier | Etat de prise en compte   |
|------------------------|--------------|----------------|---------------------------|
| 19/02/2018 à 10:02     | Réel         | depot_mtom     | Fichier contrôlé conforme |
| 02/02/2018 à 14:42     | Réel         | depot_mtom     | Fichier contrôlé conforme |
| 01/02/2018 à 16:29     | Réel         | depot_mtom     | Fichier contrôlé conforme |

Récapitulatif + Afficher tout ou sélectionner ?

DSN mensuelles Signalements d'événements pour l'échéance au 15 Février 2018

|                             |   |  |
|-----------------------------|---|--|
| Déclarations non transmises | 0 |  |
| Déclarations rejetées       | 0 |  |
| Déclarations conformes      | 1 |  |

← RETOUR



En cas d'erreur (sur les salaires, primes ...) sur votre signalement DSN envoyé à la CPAM, vous devez passer par Net Entreprises pour réaliser une attestation de salaire rectificative avec la correction apportée

# CONTACTS

➤ **3679**

*(Service gratuit + prix appel)  
du lundi au vendredi, de 8h30 à 17h30*

➤ [Ameli.fr](https://www.ameli.fr) pour les entreprises

(Le site officiel de l'Assurance Maladie - Actualités - Droits et Démarches)

➤ *Demande d'assistance à la saisie en ligne :  
rendez-vous sur [e-DEM](#)*

*(L'espace dédié à vos démarches avec l'Assurance Maladie)*

➤ [Portail employeur](#) : espaces webinaires,  
modes opératoires, prévention



[Le site officiel Net entreprises](https://www.net-entreprises.fr)