

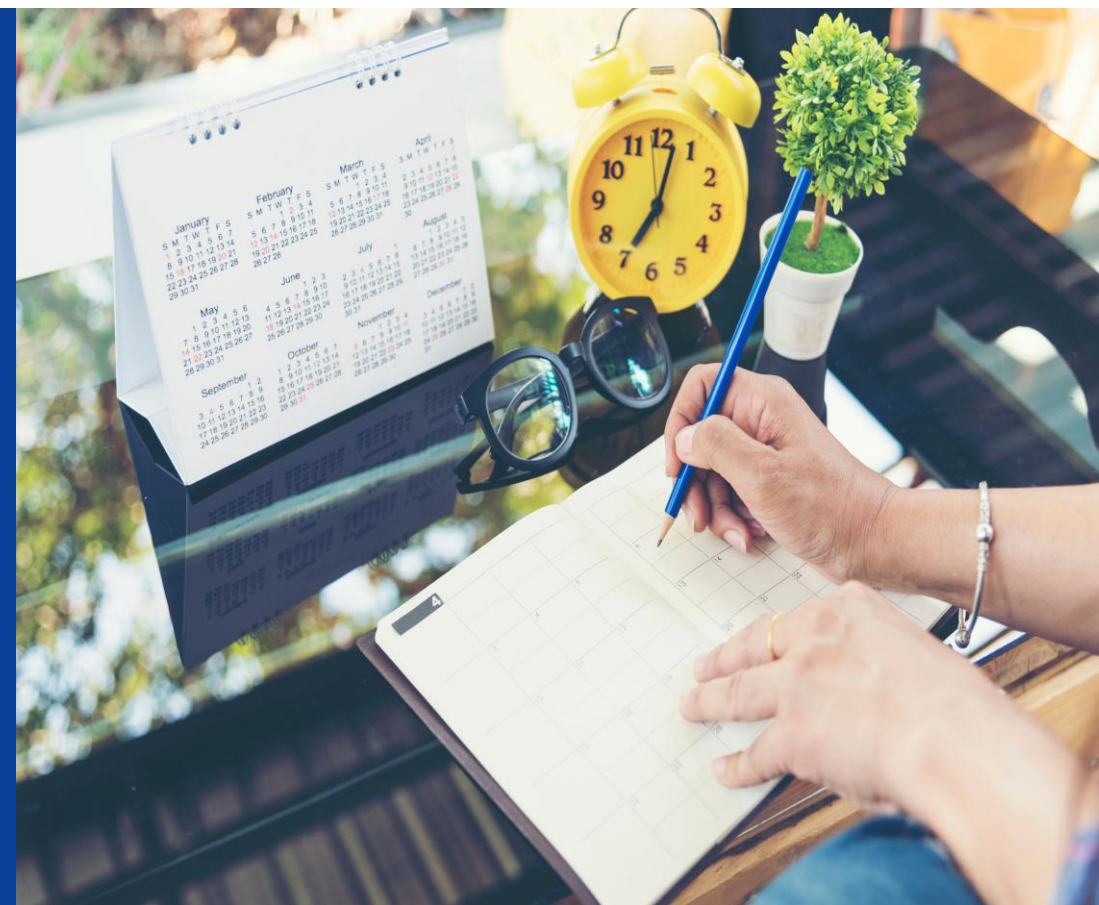


l'Assurance Maladie

Agir ensemble, protéger chacun

Loire-Atlantique

LE DERNIER JOUR DE TRAVAIL (DJT)



SOMMAIRE

01

POURQUOI INDIQUER UN DJT ?

02

QUEL DJT POUR CHAQUE RISQUE ?

03

CONTACTS



01

POURQUOI INDIQUER UN DJT ?



POURQUOI INDIQUER UN DJT ?

Dans le cadre des déclarations des arrêts de travail, il convient de mentionner la date du dernier jour de travail.

Cette date est importante car elle détermine :

- Le point de départ de la **période de référence** pour l'étude des droits
- Le **calcul du montant** de l'indemnité journalière
- Le **début de l'indemnisation**



 Toute journée de travail commencée n'est pas indemnisable par l'Assurance Maladie

02

QUEL DJT POUR CHAQUE RISQUE ?

RISQUE MALADIE : QUEL DJT INDIQUER ?

La date du Dernier Jour Travaillé correspond généralement à la veille de l'arrêt de travail.

Si votre salarié a travaillé le jour de l'arrêt, le DJT sera le jour de l'arrêt.

Exemples :

Cas 1 : votre salarié est en arrêt en début de semaine : le salarié travaille jusqu'au vendredi 23/06, il ne travaille jamais le week-end. Il présente un arrêt de travail à compter du lundi 26/06. **Le DJT est donc le dimanche 25/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		DJT

■ Jour habituellement non travaillé

Cas 2 : Votre salarié a travaillé le 20/06, il vous présente un arrêt de travail ce même jour. **Le DJT est donc le mardi 20/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	DJT 20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

■ Jour habituellement non travaillé

RISQUE MATERNITÉ : QUAND DÉMARRE LE CONGÉ PATHOLOGIQUE ?

Un congé pathologique peut être prescrit à votre salariée dès lors que la CPAM a connaissance de la grossesse, soit **à partir du 3^{ème} mois de grossesse**.

Il peut être **prescrit en une fois ou en plusieurs fois**, mais dans la limite de **14 jours maximum** (dimanche et jour férié inclus) avant le début du congé prénatal.

Ce congé pathologique **démarre** dès lors que le médecin coche sur l'arrêt de travail « **En rapport avec un état pathologique résultant de la grossesse** ».

les renseignements médicaux	
je, soussigné(e), certifie avoir examiné (nom et prénom) :	
• et prescrit un arrêt de travail jusqu'au	(- samedi 08 juin 2024 - 08/06/2024) inclus
en rapport avec un état pathologique résultant de la grossesse	<input checked="" type="checkbox"/>
en rapport avec un accident du travail, maladie professionnelle	<input type="checkbox"/> date AT/MP :
sorties autorisées : oui	<input checked="" type="checkbox"/> à partir du : 25/03/2024
sorties sans restriction : oui	<input checked="" type="checkbox"/> à partir du : 25/03/2024
activité(s) autorisée(s) : oui	<input type="checkbox"/> à partir du :
• et prescrit un temps partiel / travail aménagé pour raison médicale du :	au :
en rapport avec un accident du travail, maladie professionnelle	<input type="checkbox"/> date AT/MP :

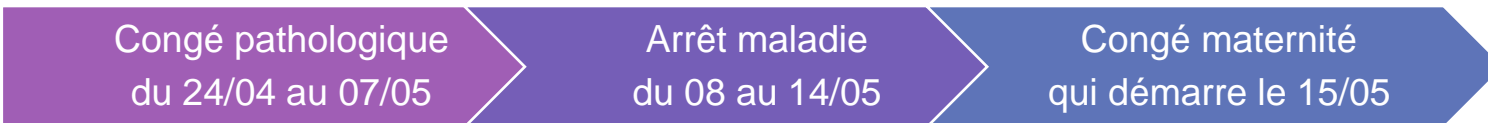
RISQUE MATERNITÉ : QUEL DJT INDIQUER ?

Il convient de saisir un signalement ou une attestation de salaire à **chaque changement de risque**.

Comme pour la maladie, la date du Dernier Jour Travaillé correspond généralement à la **veille de l'arrêt de travail**.
Si votre salariée a travaillé le jour de l'arrêt, le DJT sera le jour de l'arrêt.

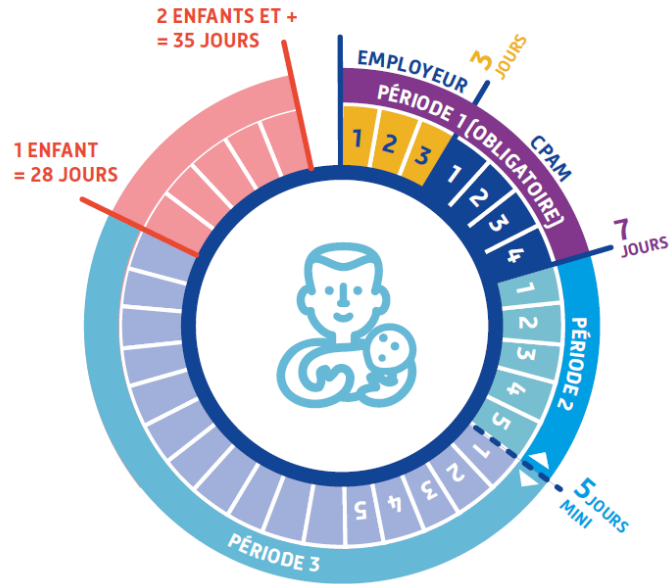


Exemple : **un congé pathologique qui précède un congé maternité**.
Il convient de saisir **un seul signalement** (ou attestation de salaire) avec le **risque maternité**.
DJT = la veille du congé pathologique, soit le 30/04.



Exemple : **un arrêt maladie entre un congé pathologique et un congé maternité**
Il convient de saisir **un signalement** (ou une attestation de salaire) à **chaque changement de risque**.
DJT = la veille du congé pathologique, soit le 23/04, pour tous les signalements (ou attestations de salaires).

RISQUE PATERNITÉ : QUEL DJT INDICHER ?

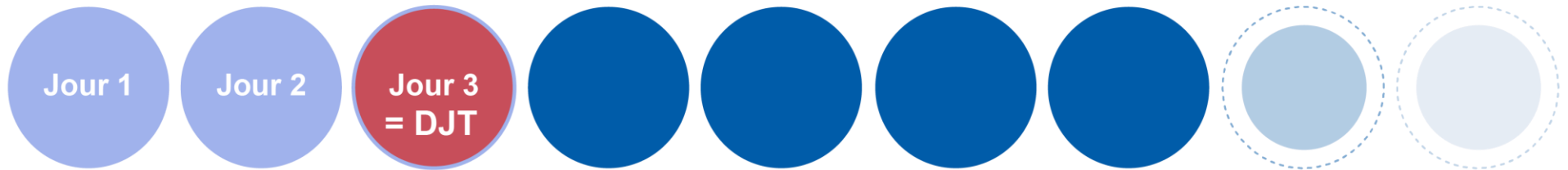


Indiquez la **veille** de la période déclarée, tout simplement !



1^{ère} période **obligatoire**

3 jours employeurs





4 jours CPAM...

RISQUE PATERNITÉ : QUEL DJT INDICUER ?

Exemple : naissance le jeudi



LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24

 Congé de naissance employeur
 Congé paternité (indemnisé par l'Assurance Maladie)

DJT le 16

OU (Au choix de l'employeur)

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24

 Congé de naissance employeur
 Congé paternité (indemnisé par l'Assurance Maladie)

DJT le 18

Jours ouvrables : Tous les jours hors dimanche et jours fériés

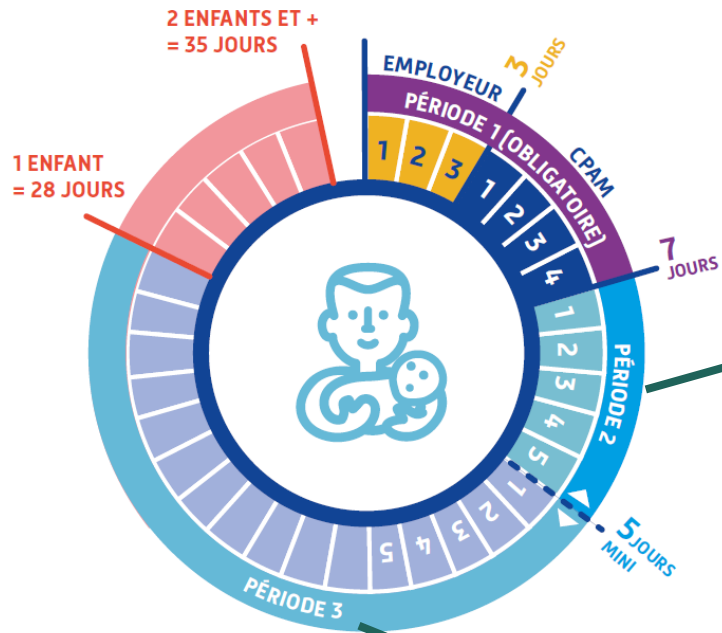
➤ Congé de naissance employeur

Jours calendaires : Du lundi au dimanche

➤ Congé paternité

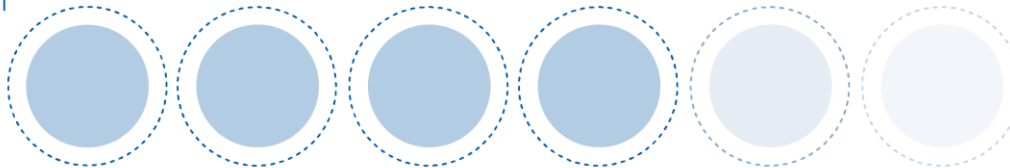
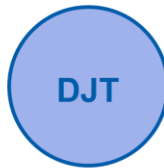
Le Dernier jour travaillé (DJT) : correspond à la veille du congé paternité indemnisé par l'Assurance Maladie.

RISQUE PATERNITÉ : QUEL DJT INDICUER ?

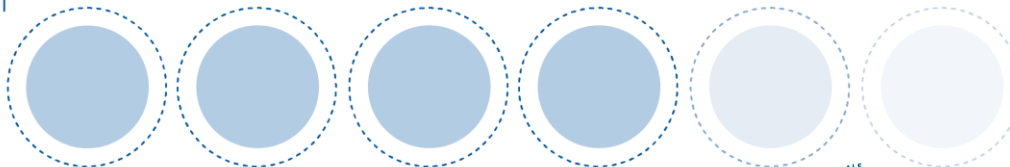
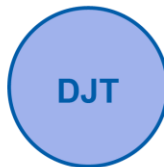


Indiquez la **veille** de la période déclarée, tout simplement !

2^{ème} période : non obligatoire



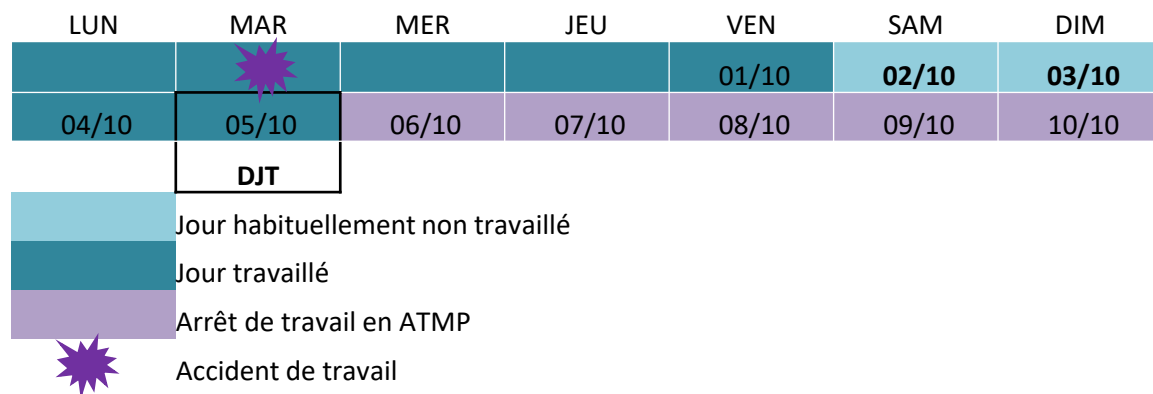
3^{ème} période : non obligatoire



RISQUE ACCIDENT DE TRAVAIL : QUEL DJT INDIQUER ?

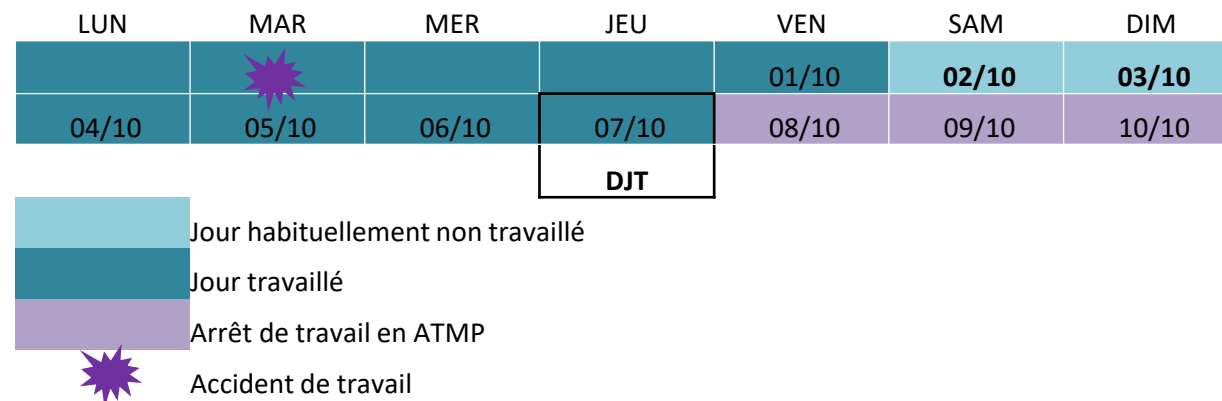
➤ Votre salarié a eu un accident de travail le mardi 5 octobre qui entraîne **un arrêt de travail immédiat**. L'arrêt de travail débute le mardi 5 octobre.

Le DJT est le mardi 5 octobre.



➤ Votre salarié a eu un accident de travail le mardi 5 octobre **n'ayant pas entraîné d'arrêt immédiat**. Il a travaillé le 6 et le 7 et présente une prescription d'arrêt datée du 8 octobre.

Le DJT est le jeudi 7 octobre.



Le DJT correspond à **la veille de l'arrêt**, sauf si le salarié a travaillé ce jour-là. Par exemple, pour un arrêt débutant le lundi après un accident survenu le vendredi, le DJT est fixé au **dimanche**.



RISQUE ACCIDENT DE TRAVAIL : QUEL DJT INDIQUER ?

En cas de **travail de nuit**, la journée de travail est considérée le jour où elle commence.

Exemple : Accident du Travail à **5h00 le 16 janvier**

Horaires **habituels** de travail :
22h00 (le 15 janvier) à 06h00 le 16 janvier

Le **dernier jour de travail** à indiquer sera le **15/01**

L'indemnité journalière sera versée à compter du 16 janvier (sous condition de prise en charge de l'AT)



Pour le travail de nuit, la journée retenue est celle du debut

*Début le 15 janvier



Fin le 16 janvier

22h00

00h00

06h00

Accident du travail
à 05h00

Date du dernier jour de travail (DJT) : **15/01**

03

CONTACTS

CONTACTS

36 79

Service gratuit + prix appel

Du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30

e-DEM **un service pour tous**

Une demande d'assistance à la saisie en ligne, une réclamation, une demande de contrôle d'un salarié en arrêt de travail

MON PORTAIL **EMPLOYEUR**

Toutes mes démarches en un clic



NET-ENTREPRISES-FR

0 806 800 700 Service gratuit + prix appel

pour Net-entreprises, DSN, PASRAU
dès le 2 janvier 2024

