

# Votre salarié est en cumul emploi-retraite ? Voici ce qu'il faut savoir sur les indemnités journalières maladie !

En tant qu'employeur, vous employez peut-être un salarié en cumul emploi-retraite ou en retraite progressive. Voici les **règles applicables en cas d'arrêt maladie**, pour vous aider à anticiper et informer vos équipes.



## Cas 1 : Cumul emploi-retraite

Votre salarié peut bénéficier d'indemnités journalières maladie **uniquement** s'il remplit les **3 conditions cumulatives** suivantes :

- Perception d'une pension de retraite (hors réversion, complémentaire et pension de retraite en capital)
- L'exercice d'une activité professionnelle
- Avoir atteint l'âge légal de départ à la retraite

Pour percevoir des indemnités, l'**activité professionnelle reprise** doit, **à elle seule**, permettre l'**ouverture de droits**. Les **conditions requises pour ouvrir les droits** :

- Avoir travaillé au moins 150 heures sur les 3 derniers mois civils (ou 90 jours) avant l'arrêt
- OU avoir cotisé sur un salaire au moins égal à 1 015 fois le SMIC horaire sur les 6 derniers mois civils avant l'arrêt

Durée **maximale** d'indemnisation : **60 jours pour toute la durée de la retraite** (même en cas de plusieurs arrêts).



## Cas 2 : Retraite progressive

Votre salarié peut bénéficier d'indemnités journalières maladie dans les **conditions habituelles** si :

- Son arrêt initial est prescrit **après** le 30 avril 2023
- OU il était **déjà en arrêt avant** le 1er mai 2023 **sans avoir atteint 60 jours** d'indemnisation à cette date

**À défaut** : La durée d'indemnisation est limitée à **60 jours**

## Ce que vous devez retenir en tant qu'employeur



- ✓ **Vérifiez** le statut de votre salarié (cumul emploi-retraite ou retraite progressive)
- ✓ **Informez-les** sur leurs droits et leurs conditions d'indemnisation
- ✓ **Anticipez** les absences : en cas d'arrêt maladie, la durée d'indemnisation est limitée à **60 jours** pour les retraités en cumul emploi-retraite