

ENVOI TARDIF D'ARRÊT MALADIE : LE POINT SUR LES SANCTIONS



Deux situations de réception hors délai sont distinguées :

- Arrêt tardif **non échu** : le document arrive hors délai, mais la période d'arrêt est encore en cours
- Arrêt tardif **échu** : le document arrive après la fin de la période d'arrêt



Par exception, les sanctions pour envoi tardif **ne sont pas appliquées** dans les cas suivants :

- **Hospitalisation** : sur présentation du bulletin d'hospitalisation
- **Impossibilité justifiée** : si le salarié prouve qu'il ne pouvait pas transmettre le document à temps (notamment en raison de son état de santé)
- **Défaillance de transmission** : en cas de problème technique lié à la télétransmission
- **Accident du travail** : lorsque l'arrêt est prescrit pour ce motif spécifique





ENVOI TARDIF D'UN ARRÊT DE TRAVAIL **NON ÉCHU**

Le principe : le salarié adresse à l'Assurance Maladie son volet 1 et 2 hors délai (48 heures) entraînant des **sanctions basées sur le nombre de manquement sur 24 mois**.

PREMIER ENVOI TARDIF



DEUXIÈME ENVOI TARDIF

En cas de récidive dans les **24 mois**



TROISIÈME ENVOI TARDIF

Dans les **24 mois** suivant
le **premier** avertissement

Lettre d'avertissement : prévient des sanctions financières en cas de récidives dans les 24 mois

Tolérance : indemnités journalières (IJ) indemnisées en totalité

Sanction appliquée du début de la prescription à la date de réception

Sanction de 50% des indemnités journalières pour cette période

Sanction appliquée à 100% sur les IJ de la date de prescription à la date de réception

Sanction de 100% des indemnités journalières pour cette période

Exemple pratique

Arrêt de travail : Du 08/10 au 20/11

Réception de l'arrêt le 25/10

Contexte :

- Premier avertissement reçu en mars N-1
- Arrêt de travail non échu à la réception

DEUXIÈME ENVOI TARDIF

Période du 08/10 au **25/10**
sanctionnée à 50%

TROISIÈME ENVOI TARDIF

Période du 08/10 au **25/10**
sanctionnée à 100%

Période du **26/10 au 20/11** indemnisée **sans sanction** dans les 2 cas



ENVOI TARDIF D'UN ARRÊT DE TRAVAIL **ÉCHU**

Le principe : le salarié adresse à l'assurance maladie son volet 1 et 2 **après la date de fin de la prescription médicale**, entraînant une **sanction immédiate sans avertissement**.

Depuis le **1^{er} janvier 2026**, le retard dans la transmission d'un arrêt de travail **échu** à la CPAM entraîne la **perte totale** (100 %) des indemnités journalières (IJSS) sur l'**ensemble de la période concernée**.

Exemple pratique

Arrêt de travail
Du 08/10 au 16/10

Contexte :

- Arrêt de travail **échu** à la réception
- **Avertissement ou non** dans les 24 mois précédent

Réception de l'arrêt le 30/10

Période du 08/10 au 16/10
sanctionnée à 100% (non indemnisée)